

**POROZUMIENIE W SPRAWIE WARUNKÓW I TRYBU WYKONYWANIA
PRACY W OKRESIE PRZESTOJU EKONOMICZNEGO I OBNIŻONEGO
WYMIARU CZASU PRACY**

Dnia 01.04.2020 w Szczecinie pomiędzy:

PARK HOTEL Sp. z o.o. z siedzibą w Szczecinie

ul. Plantowa 1
70-527 Szczecin

spółką prawa handlowego wpisaną do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego przez Sąd Rejonowy Szczecin-Centrum w Szczecinie XIII Wydział Gospodarczy za numerem KRS 0000168824, NIP: 851-00-12-360

zwaną Pracodawcą

a

Martą Miszkiel
Sylwia Bartosiewicz

zwanymi dalej Przedstawicielami Załogi

na podstawie art. 15 g ustawy z dnia 31 marca 2020 roku o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2020 r. poz. 568)

zawarte zostało Porozumienie w sprawie warunków i trybu wykonywania pracy w okresie przestoju ekonomicznego i obniżonego wymiaru czasu pracy o następującej treści:

§ 1

Rozwiązania dot. przestoju ekonomicznego i obniżonego czasu pracy obowiązywać będą w okresie od 01.04.2020 do 30.06.2020.

§ 2

Przestojem ekonomicznym objęci zostaną Pracownicy zatrudnieni w następujących grupach zawodowych: restauracja, kuchnia, recepcja, housekeeping, SPA.

§ 3

Obniżenie wymiaru czasu pracy dotyczyć będzie pracowników z następujących grup zawodowych: administracja, restauracja, kuchnia, recepcja, housekeeping, SPA.

U B S



§ 4

Dla grup zawodowych wskazanych powyżej wprowadza się następujące obniżenia wymiaru czasu pracy: 20 %.

§ 5

1. Pracodawca wypłaci pracownikom objętym przestojem ekonomicznym wynagrodzenie obniżone nie więcej niż o 50%, nie niższe niż w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem czasu pracy.

2. Pracodawca wypłaci pracownikom w stosunku do których zastosowano obniżenie wymiaru czasu pracy obniżone wynagrodzenie wyliczone zgodnie z art. 15 g ust. 8 i ust. 10 Ustawy z dnia 31 marca 2020 roku o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2020 r. poz. 568).

§ 6

Niniejsze Porozumienie w sprawie warunków i trybu wykonywania pracy w okresie przestoju ekonomicznego i obniżonego wymiaru czasu pracy podaje się do wiadomości pracownikom przez umieszczenie go na stronie internetowej www.parkhotel.szczecin.pl

§ 7

Niniejsze Porozumienie w sprawie warunków i trybu wykonywania pracy w okresie przestoju ekonomicznego i obniżonego wymiaru czasu pracy wchodzi w życie z dniem podania go do wiadomości pracowników.

Monika Miśkiewicz

Barbara Niemica Sylwia

PREZES Zarządu
DYREKTOR

Mikołaj Matuszewski