



Hotel *** & SPA Czarny Groń
poszukuje kandydatów na stanowisko
KUCHARZ, POMOC KUCHENNA**

Aplikacje (CV oraz list motywacyjny) prosimy przysyłać na adres praca@czarnygron.pl.
Zastrzegamy sobie prawo odpowiedzi jedynie wybranym kandydatom.

Jeżeli wyraża Pan/Pani zgodę na wykorzystanie przesłanego CV w przyszłych rekrutacjach prowadzonych przez spółkę Czarny Groń sp. z o.o. sp.k., prosimy o dopisanie do CV następującej klauzuli:

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez spółkę Czarny Groń sp. z o.o. sp.k., z siedzibą w Rzykach, os. Praciaki 91, 34 – 125 Sułkowice moich danych osobowych na potrzeby przyszłych rekrutacji.”





Załącznik nr 1a. Klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy – rekrutacja

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016 – zwanym dalej „Rozporządzeniem”) informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest spółka Czarny Groń spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa z siedzibą w Rzykach, adres os. Praciaki 91, 34 – 125 Sułkowice, wpisana do rejestru przedsiębiorców przez Sąd Rejonowy dla Krakowa – Śródmieścia w Krakowie Wydział XII Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, pod numerem KRS: 0000433453, NIP: 5512615606, REGON 122661030, zwana dalej Administratorem. Z Administratorem można skontaktować się telefonicznie pocztą na adres podany w zdaniu pierwszym.
2. Administrator powołał inspektora ochrony danych, jest to osoba z którą może Pan/Pani skontaktować się we wszelkich sprawach związanych z ochroną Pana/Pani danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych. Z inspektorem można skontaktować się listownie na adres Administratora oraz poprzez e – mail: iod@czarnygron.pl
3. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji i wyboru odpowiedniej osoby na oferowane stanowisko pracy. Podstawą prawną przetwarzania Pana/Pani danych osobowych będzie:
 - w zakresie następujących danych osobowych: imienia (imion) i nazwiska, imion rodziców, daty urodzenia; miejsce zamieszkania (adresu do korespondencji), wykształcenia, przebiegu dotychczasowego zatrudnienia art. 221 § 1 kodeksu pracy w zw. z art. 6 ust. 1 lit. c Rozporządzenia tj. przetwarzanie nastąpi w ramach realizacji obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze;
 - w zakresie innych danych, niż dane osobowe wymienione w pkt. 3 lit. a powyżej, przekazanych przez Pana/Panią w CV i liście motywacyjnym np. wizerunek Pana/Pani, adres e – mail, nr telefonu, będzie art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia tj. Pana/Pani dobrowolna zgoda wyrażona w formularzu aplikacyjnym (CV, list motywacyjny).
 - w zakresie danych zebranych podczas rozmowy kwalifikacyjnej, podstawą prawną przetwarzania danych osobowych będzie art. 6 ust. 1 lit. f Rozporządzenia tj. uzasadniony interes administratora. Administrator posiada uzasadniony interes w aby sprawdzić umiejętności oraz wiedzę kandydata i stwierdzić czy stanowi on odpowiednią osobę na oferowane stanowisko.
4. Ponadto może Pan/Pani wyrazić dobrowolną zgodę na wykorzystania Pana/Pani formularza aplikacyjnego w przyszłych rekrutacjach prowadzonych przez Administratora. Podstawą prawną przetwarzania danych w takim przypadku będzie art. 6 ust. 1 lit. a) Rozporządzenia.
5. Pana/Pani dane osobowe będą przekazane pracownikom działu HR, kadrze kierowniczej decydującej o zatrudnieniu oraz dostawcom usług działającym na podstawie umów zawartych ze Spółką, którym spółka zleci usługi związane z przetwarzaniem danych osobowych np. dostawcom usług IT. Wszyscy dostawcy usług będą przetwarzać dane osobowe na podstawie umów zawartych ze spółką w zakresie zgodnym z poleceniami Spółki.
6. Jeżeli wyrazi Pani/Pan którąkolwiek ze wskazanych w pkt 3 lit. b oraz pkt. 4 powyżej zgód, przysługiwać będzie Pani/Panu prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Informację o cofnięciu zgody należy przesłać na adres inspektora ochrony danych osobowych.
7. Podanie danych osobowych, o których mowa w pkt 3 lit. a i c powyżej jest dobrowolne, ale konieczne do wzięcia udziału w rekrutacji. Podanie danych i wyrażenie zgód, o których mowa w pkt 3 lit. b i pkt. 4 powyżej jest dobrowolne i nie wpływa na możliwość udziału w rekrutacji (nie będzie podstawą niekorzystnego traktowania kandydata i nie będzie stanowiło przyczyny uzasadniającej odmowę zatrudnienia).
8. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres rekrutacji, a dane przetwarzane w oparciu o zgodę na przyszłe rekrutacje, nie dłużej niż przez okres 6 miesięcy. W razie cofnięcia zgód, o których mowa w pkt 4 powyżej, dane te zostaną niezwłocznie usunięte.
9. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego.
10. Posiada Pani/Pan prawo do żądania od Administratora dostępu do danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do cofnięcia zgody, prawie do wniesienia sprzeciwu w przypadku przetwarzania danych na podstawie interesu prawnego administratora, prawie do przenoszenia danych.
11. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego tj. Prezesa Ochrony Danych Osobowych.