

Załącznik do Uchwały nr 16
XII Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia
Izby Gospodarczej Hotelarstwa Polskiego
Z dnia 07.10.2025 r.

STATUT
Izby Gospodarczej Hotelarstwa Polskiego
(tekst jednolity)

Rozdział 1
Postanowienia ogólne

§ 1

Izba Gospodarcza Hotelarstwa Polskiego zwana dalej Izbą, albo IGHP, jest organizacją samorządu gospodarczego, zrzeszającą podmioty prowadzące działalność w zakresie usług hotelarskich i gastronomicznych oraz podmioty prowadzące działalność na rzecz branży hotelarskiej i gastronomicznej, na obszarze działania Izby.

§ 2

1. Izba posiada osobowość prawną i działa na podstawie ustawy o izbach gospodarczych z dnia 30 maja 1989 roku (Dz.U. Nr 35. poz.195) z późniejszymi zmianami oraz postanowień niniejszego Statutu.
2. Do realizacji swoich celów statutowych Izba może prowadzić działalność gospodarczą.

§ 3

Siedzibą Izby jest miasto stołeczne Warszawa.

§ 4

1. Obszarem działania Izby jest terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.
2. Izba realizuje swoje cele na obszarze kraju i za granicą.
3. Izba ma prawo tworzenia oddziałów i innych struktur.
4. Izba ma prawo powoływania dyrektorów regionalnych oraz przedstawicieli izby, na podstawie uchwał Zarządu Izby w tej sprawie.

§ 5

Izba może być członkiem krajowych i zagranicznych organizacji i stowarzyszeń o podobnym profilu działania.

§ 6

Izba używa pieczęci z napisem: Izba Gospodarcza Hotelarstwa Polskiego.

Rozdział 2 Zadania Izby

§ 7

Do zadań Izby w szczególności należy:

- 1) reprezentowanie interesów gospodarczych zrzeszonych w niej podmiotów, w zakresie ich działalności gospodarczej, w szczególności wobec organów państwowych i samorządu terytorialnego oraz organów wymiaru sprawiedliwości,
- 2) organizowanie pomocy w rozwiązywaniu problemów ekonomicznych, organizacyjnych i prawnych związanych z podejmowaniem i prowadzeniem przez członków Izby działalności gospodarczej w dziedzinie hotelarstwa i gastronomii,
- 3) prowadzenie działalności promocyjnej na rzecz członków oraz pomoc w nawiązywaniu kontaktów z partnerami w kraju i za granicą,
- 4) kształtowanie i upowszechnianie zasad etyki w działalności gospodarczej, w szczególności opracowanie i doskonalenie norm rzetelnego postępowania w obrocie gospodarczym,
- 5) wyrażenie opinii o projektach rozwiązań odnoszących się do funkcjonowania gospodarki, uczestniczenie w przygotowaniu projektów aktów prawnych w tym zakresie oraz dokonywanie ocen wdrażania i funkcjonowania przepisów prawnych dotyczących prowadzenia działalności gospodarczej,
- 6) działalność na rzecz rozwoju turystyki,
- 7) ochrona rynku przed praktykami stanowiącymi naruszenie prawa konkurencji.

§ 8

Izba realizuje swoje zadania przez:

- 1) przyczynianie się do tworzenia warunków rozwoju życia gospodarczego oraz wspieranie inicjatyw gospodarczych członków Izby,
- 2) popieranie, we współpracy z właściwymi organami oświatowymi, rozwoju kształcenia zawodowego, wspieranie nauki zawodu w zakładach pracy oraz doskonalenia zawodowego pracowników,
- 3) delegowanie swoich przedstawicieli na zaproszenia organów państwowych i samorządu terytorialnego, do uczestniczenia w pracach instytucji doradczo – opiniodawczych,
- 4) organizowanie i stwarzanie warunków do rozstrzygania sporów w drodze postępowania polubownego i pojednawczego oraz uczestniczenie na odrębnie określonych zasadach w postępowaniu sądowym w związku z działalnością gospodarczą jej członków,

- 5) opiniowanie i inicjowanie projektów i zmian przepisów prawa oraz rozwiązań systemowych z zakresu działalności Izby,
- 6) wykonywanie zadań powierzonych Izbie odrębnymi przepisami,
- 7) tworzenie fundacji i stypendiów dla popierania inicjatyw gospodarczych w zakresie objętym celami Izby,
- 8) prowadzenie działalności wydawniczej,
- 9) wspieranie członków Izby w sprawach organizacyjnych, technicznych, prawnych i ekonomicznych, wykonywanie ekspertyz, organizowanie szkoleń, prowadzenie badań marketingowych i innych,
- 10) współpracę i wymianę doświadczeń z krajowymi i zagranicznymi organizacjami zrzeszającymi podmioty prowadzące działalność gospodarczą,
- 11) tworzenie zespołów ekspertów, doradców, komisji i zespołów problemowych.

Rozdział 3

Członkowie oraz ich prawa i obowiązki

§ 9

1. Członkiem Izby może być każdy podmiot prowadzący - jako jedną z podstawowych działalność gospodarczą w zakresie określonym w § 1 w sposób zgodny ze statutowymi celami i zadaniami Izby oraz zasadami etyki i dobrymi obyczajami.
2. Działalność Izby nie może naruszać samodzielności członków Izby, ani też wkraczać w ich sprawy wewnętrzne.
3. Izba nie posiada uprawnień władczych w stosunku do członków Izby.

§ 10

1. Decyzję w sprawach przyznania członkostwa podejmuje Zarząd IGHP po rozpatrzeniu pisemnego wniosku zainteresowanego podmiotu.
2. Podmiot gospodarczy ubiegający się o przyjęcie w poczet członków Izby winien złożyć deklarację członkowską zawierającą oświadczenie o statusie prawnym podmiotu i zobowiązać się do płacenia składek członkowskich.
3. Zarząd IGHP nie może odmówić przyjęcia w poczet członków podmiotu gospodarczego, który spełnia wymogi ustawowe i niniejszego Statutu.

§ 11

1. Członek Izby będący osobą fizyczną wykonuje swoje prawa i obowiązki osobiście, bądź przez pełnomocnika.

2. Członków Izby nie będących osobami fizycznymi reprezentują w Izbie osoby fizyczne, umocowane prawnie do reprezentowania tych członków.

§ 12

Członkom Izby przysługuje:

- 1) czynne i bierne prawo wyborcze do Organów Izby,
- 2) prawo do uczestnictwa we wszystkich formach działalności Izby,
- 3) prawo do korzystania z wszelkich form pomocy Izby.

§ 13

Członek Izby ma obowiązek:

- 1) przestrzegania postanowień Statutu oraz uchwał Organów Izby,
- 2) uczestniczenia w realizacji statutowych celów i zadań Izby,
- 3) przestrzegania zasad etyki zawodowej i dobrych obyczajów,
- 4) dbania o dobre imię Izby,
- 5) opłacania składek członkowskich w obowiązujących terminach.

§ 14

Członkostwo w Izbie ustaje na skutek:

- 1) wystąpienia z Izby zgłoszonego na piśmie Zarządowi Izby z uprzednim sześciomiesięcznym wypowiedzeniem, ze skutkiem na koniec roku kalendarzowego.
- 2) skreślenia z listy członków Izby na podstawie uchwały Zarządu Izby, z powodu zaprzestania działalności gospodarczej bądź nie opłacenia składki członkowskiej w ciągu 6 miesięcy po obowiązującym terminie,
- 3) wykluczenia z Izby na mocy uchwały Zarządu, w szczególności w przypadku nieprzestrzegania przez członka Izby § 13 Statutu.

§ 15

1. Pozbawienie członkostwa przez wykluczenie z Izby może nastąpić, jeśli członek Izby:
 - 1) prowadzi działalność sprzeczną z zasadami etyki lub dobrymi obyczajami,
 - 2) narusza obowiązki członka Izby lub postanowienia Statutu i po pisemnym zwróceniu uwagi przez Zarząd Izby nie zaprzestanie tego naruszania,
2. Podmiotowi gospodarczemu, po otrzymaniu decyzji wraz z uzasadnieniem o pozbawieniu członkostwa w trybie § 14 ust. 3, przysługuje prawo odwołania się od tej decyzji w ciągu 6 tygodni od daty jej otrzymania.

3. Odwołanie rozpatruje Rada Izby na najbliższym swoim posiedzeniu, które powinno się odbyć nie później niż 3 miesiące od dnia doręczenia Izbie odwołania. Odwołanie, zawierające wniosek członka Izby oraz uzasadnienie wniosku składane jest za pośrednictwem Zarządu Izby, który może po zapoznaniu się z odwołaniem zmienić swoją decyzję. Zarząd może podjąć uchwałę w tym zakresie, informując o powyższym Radę i Członka Izby.
4. Uchwała Rady Izby w sprawie wykluczenia członka Izby bądź uchylenia uchwały Zarządu Izby jest ostateczna.

Rozdział 4

Organy Izby

§ 16

1. Organami Izby są:
 - 1) Walne Zgromadzenie członków Izby,
 - 2) Rada Izby,
 - 3) Zarząd Izby,
 - 4) Komisja Rewizyjna.
2. Członkowie Rady Izby i Zarządu Izby oraz Komisji Rewizyjnej nie pobierają wynagrodzenia z tytułu pełnionej funkcji w Organach Izby (z wyjątkiem § 35 ust.1).

§ 17

1. W skład Organów Izby mogą wchodzić wyłącznie osoby fizyczne - członkowie Izby, bądź też osoby fizyczne reprezentujące członków Izby będących osobami prawnymi (z wyjątkiem § 35 ust.1), z zastrzeżeniem postanowień ust. 2 poniżej.
2. Do składu Organów Izby mogą być powoływane osoby wyrażające zgodę na kandydowanie do Organu Izby, mające pozytywną opinię w środowisku zawodowym lub aktywnie działające na rzecz Izby, branży hotelarskiej lub gastronomicznej, dysponujące odpowiednim doświadczeniem zawodowym oraz dający rękojmię należytego wykonywania obowiązków członka Organu Izby.
3. Członek Komisji Rewizyjnej nie może łączyć innej funkcji w innych Organach Izby. Powyższe nie uchybia postanowieniom § 21 ust. 3 Statutu.

§ 18

1. Kadencja Organów Izby trwa 4 lata. Kadencja członków Organu Izby jest wspólna. Kadencja członków Organów Izby upływa wraz z odbyciem drugiego Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia licząc od dnia powołania pierwszych członków danego Organu

Izby. Kadencja obecnych członków Organów Izby upływa wraz z odbyciem co drugiego Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia.

2. Wybory do Organów Izby odbywają się w głosowaniu tajnym.
3. W tym samym trybie następuje również odwołanie członków Organów, które może odbyć się na wniosek zainteresowanego lub co najmniej połowy członków danego Organu. Złożenie pisemnej rezygnacji przez członka Organu, jest skuteczne z dniem jej złożenia lub z dniem wskazanym w rezygnacji.

§ 19

1. Ukonstytuowanie się Rady Izby i Komisji Rewizyjnej następuje na ich pierwszym, powoływanym zebraniu, które powinno się odbyć w terminie 14 dni od dnia powołania członków Organu nowej kadencji.
2. Pierwsze posiedzenie Rady Izby i Komisji Rewizyjnej zwołuje przewodniczący Walnego Zgromadzenia Izby, na powołano członków Organu Izby nowej kadencji, ogłaszając jego termin i miejsce w trakcie obrad Walnego Zgromadzenia. Pierwsze posiedzenie każdego z Organów Izby nowej kadencji odbywa się w siedzibie Izby, chyba, że członkowie Organu postanowią inaczej.

§ 20

1. Członek Organu Izby może być z niego wykluczony na podstawie uchwały danego Organu Izby w związku z niewypełnianiem obowiązków statutowych lub wypełnianiem ich w sposób nienależyty. W tajnym głosowaniu nad wnioskiem nie bierze udziału Członek Organu Izby, którego głosowanie dotyczy.
2. Głosowania w Organach Izby odbywają się zwykłą większością głosów, chyba, że przepis prawa lub Statut stanowi inaczej.

§ 21

1. Radzie Izby przysługuje prawo dokonywania zmian w swoim składzie.
2. W razie rezygnacji, odwołania bądź wykluczenia członka Rady Izby przysługuje Radzie prawo kooptacji, z tym, że liczba dokooptowanych członków nie może przekroczyć 1/3 liczby członków pochodzących z wyboru.
3. W przypadku zmniejszenia liczby członków Komisji Rewizyjnej poniżej wymaganego Statutem minimum, Rada Izby może oddelegować czasowo do składu Komisji Rewizyjnej swojego członka, do czasu uzupełnienia składu Komisji Rewizyjnej. W okresie delegowania członka Rady Izby do pracy w Komisji Rewizyjnej mandat członka Rady Izby jest zawieszony.
4. W przypadku znaczącego zwiększenia członków Izby dopuszcza się kooptację do składu organów nowych członków w ramach liczebności określonych w § 29 Statutu.

§ 22

1. Posiedzenia władz Izby mogą odbywać się w dwóch terminach, przy czym posiedzenie w drugim terminie nie może rozpocząć się wcześniej niż 30 minut po terminie pierwszym.
2. Na posiedzeniu odbywającym się w pierwszym terminie uchwały mogą być podjęte, jeśli uczestniczy w nim co najmniej połowa członków danego Organu, uprawnionych do głosowania.
3. Na posiedzeniu odbywającym się w drugim terminie uchwały mogą być podjęte bez względu na liczbę osób biorących udział w posiedzeniu.
4. Uchwały Organów Izby zapadają zwykłą większością głosów. W razie równej liczby głosów decyduje głos przewodniczącego danego Organu Izby. Nie dotyczy to uchwał Rady, które mogą być podejmowane poza posiedzeniami Rady na zasadach określonych ust. 6 i 7 poniżej.
5. Głosowanie odbywa się jawnie, chyba że Statut lub uchwała danego Organu Izby stanowi inaczej. Głosowanie na posiedzeniach Organu może odbywać się jako tajne, jeśli został zgłoszony wniosek przez członka Organu o wyłączenie jawności głosowania w danej sprawie i wniosek ten zostanie przyjęty.
6. Na wniosek Prezesa IGHP Rada Izby może podejmować uchwały przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej lub środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość. Podejmowanie uchwał w trybie określonym w zdaniu poprzedzającym nie może dotyczyć uchwał, które zgodnie ze Statutem lub przepisami prawa wymagają głosowania tajnego.
7. Rada Izby i Zarząd Izby mogą uchwalić Regulaminy podejmowania uchwał przez Radę Izby oraz Zarząd Izby przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej.

Walne Zgromadzenie

§ 23

1. Najwyższą władzą Izby jest Walne Zgromadzenie.
2. Zwyczajne Walne Zgromadzenie zwoływane jest przez Zarząd Izby i odbywa się raz na dwa lata, nie później niż do 31 grudnia danego roku.
3. O miejscu, terminie i porządku obrad Zarząd Izby wysyła zawiadomienie do członków Izby listownie lub w innej formie pisemnej, co najmniej 14 dni przed terminem odbycia Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia.
4. Zarząd Izby może zwołać Zwyczajne Walne Zgromadzenie wysyłając informację o miejscu, terminie i porządku obrad pocztą elektroniczną tylko do tych członków, którzy wyrażą na to zgodę i wskażą adres e-mail swojej skrzynki pocztowej do tego przeznaczonej. Zawiadomienia te wysyłane są wraz z załącznikiem w postaci utrwalonej w formacie PDF (lub podobnym) treści pisma, o którym mowa w ust. 3.

5. Rada Izby lub Prezes Izby mają prawo zwołania Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia, jeżeli nie zostanie ono zwołane w czasie określonym w § 23 ust. 2. Przepisy § 23 ust. 3 i ust. 4 stosuje się odpowiednio.

§ 24

1. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie zwołuje Zarząd z własnej inicjatywy, na żądanie Rady Izby, Komisji Rewizyjnej, lub na pisemny wniosek co najmniej 1/5 liczby członków Izby albo na wniosek Prezesa IGHP.
2. Komisja Rewizyjna zwołuje Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie, ilekroć uzna to za wskazane lub jeżeli zażąda tego Rada Izby, 1/5 liczby członków Izby albo Prezes IGHP, a Zarząd Izby nie zwoła Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia w ciągu dwóch tygodni od zgłoszenia w tej sprawie wniosku.
3. Przedmiotem uchwał Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia mogą być sprawy objęte porządkiem obrad, ustalonym i podanym do wiadomości w trybie określonym w § 23, z zastrzeżeniem § 24 ust. 4.
4. Sprawy nie objęte porządkiem obrad mogą być przedmiotem uchwał Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia jedynie wówczas, kiedy dotyczą spraw porządkowych lub zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia.
5. Z uwzględnieniem ust. 1 - 4 powyżej, ustalenia § 23 ust. 3 - 5 stosuje się odpowiednio.

§ 25

1. W Walnym Zgromadzeniu członkowie Izby uczestniczą osobiście lub przez należycie umocowanych na piśmie przedstawicieli.
2. W Walnym Zgromadzeniu mają prawo uczestniczyć członkowie Organów Izby.
3. Każdy członek Izby dysponuje na Walnym Zgromadzeniu jednym głosem.

§ 26

Uchwały Walnego Zgromadzenia zapadają zwykłą większością głosów z zastrzeżeniem postanowień § 40 Statutu.

§ 27

Do kompetencji Walnego Zgromadzenia należy:

- 1) uchwalanie Statutu Izby i zmian w Statucie,
- 2) uchwalanie regulaminu wyboru Organów Izby oraz regulaminu obrad Walnego Zgromadzenia,
- 3) wybór i odwołanie Rady Izby i Komisji Rewizyjnej,
- 4) wytyczanie głównych kierunków działania i rozwoju Izby oraz uchwalanie wieloletnich programów działania Izby,

- 5) podejmowanie decyzji w sprawach wniesionych przez Zarząd Izby,
- 6) zatwierdzanie sprawozdań z działalności Rady Izby i Komisji Rewizyjnej,
- 7) zatwierdzanie sprawozdania z działalności Zarządu Izby,
- 8) udzielanie absolutorium Radzie Izby, Zarządowi Izby i Komisji Rewizyjnej,
- 9) podejmowanie uchwał w innych sprawach wynikających ze Statutu lub wniesionych pod obrady Walnego Zgromadzenia przez Zarząd Izby.

Rada i Zarząd Izby

§ 28

1. Rada monitoruje realizację przez Zarząd programów działania Izby.
2. Rada Izby nie może wydawać wiążących poleceń dla Zarządu Izby. Rada Izby może się zwracać do Zarządu Izby o wyjaśnienia we wszystkich sprawach dotyczących działalności Izby, realizowanych przez Zarząd Izby.
3. Zarząd Izby jest uprawniony do konsultowania z Radą Izby wszystkich spraw, które uzna za stosowne.
4. Rada zatwierdza sprawozdanie finansowe Izby za poprzedni rok obrotowy i budżet roczny na rok przyszły.
5. Rada opiniuje Sprawozdanie z działalności Zarządu Izby przed jego zatwierdzeniem przez Walne Zgromadzenie,
6. Do Zarządu należy podejmowanie wszelkich decyzji nie zastrzeżonych Statutem dla innych organów.
7. Zarząd jest organem kierującym bieżącą pracą Izby i reprezentuje Izbę na zewnątrz.
8. Zarząd Izby jest kierownikiem jednostki w rozumieniu ustawy o rachunkowości.
9. Zarząd Izby zapewnia obsługę administracyjną i organizacyjną Organów Izby, w tym protokołowanie ich posiedzeń.

§ 29

1. Rada Izby składa się z 15-20 członków, w tym:
 - 1) 15 członków wybieranych przez Walne Zgromadzenie Izby i
 - 2) do 5 członków dokooptowywanych przez Radę Izby.
2. Rada Izby konstituuje się na swoim pierwszym posiedzeniu wybierając ze swego grona Zarząd (5 - 7 osób), w tym Prezesa Izby, na którego wniosek wybiera od dwóch do czterech wiceprezesów, skarbnika oraz Sekretarza Generalnego Izby. Do zmian

w składzie Zarządu stosuje się odpowiednio postanowienia zawarte w zdaniu poprzednim.

3. W skład Zarządu Izby wchodzi: Prezes IGHP, Wiceprezesi IGHP, Skarbnik IGHP, Sekretarz Generalny IGHP.
4. Sekretarz Generalny Izby jest pracownikiem etatowym, wybranym przez Radę Izby.
5. Zakres zadań, kompetencji i obowiązków poszczególnych członków Zarządu Izby, w tym Sekretarza Generalnego IGHP, określa Zarząd Izby w ramach Regulaminu Zarządu, przyjmowanego uchwałą Zarządu, jeśli nie wynikają z innych dokumentów uprzednio przyjętych przez Zarząd.
6. IGHP może być reprezentowana przez przedstawicieli Izby lub dyrektorów regionalnych, w ramach pełnomocnictw udzielonych im przez Zarząd Izby.
7. Zarząd Izby może uchwalić regulamin określający ogólne zasady funkcjonowania przedstawicieli Izby oraz dyrektorów regionalnych.
8. Zarząd określa indywidualne zadania i obowiązki dyrektorów regionalnych lub przedstawicieli Izby.
9. Przedstawiciele Izby i dyrektorzy regionalni są odpowiedzialni przed Zarządem Izby za realizację powierzonych im zadań.

§ 30

Oświadczenie woli w imieniu Izby składają dwaj członkowie Zarządu lub jeden członek Zarządu łącznie z ustanowionym przez Zarząd pełnomocnikiem.

§ 31

1. W zależności od potrzeb, Rada i Zarząd mogą powoływać doraźnie lub na stałe komisje problemowe, będące organem pomocniczym przy opracowywaniu i realizacji określonych zadań.
2. Rada Izby, Zarząd Izby i Komisja Rewizyjna mogą działać na podstawie Regulaminów uchwalonych przez Organy, których te Regulaminy dotyczą. Regulaminy określają m.in. organizację, podział zadań pomiędzy poszczególnymi członkami Organu i sposób wykonywania czynności przez dany Organ. Zmiany Regulaminów odbywają się w sposób określony w zdaniu powyżej, na wniosek członków tych Organów.
3. Politykę informacyjną Izby prowadzi Zarząd Izby.

Komisja Rewizyjna

§ 32

1. Komisja Rewizyjna składa się z 3 - 5 osób wybieranych przez Walne Zgromadzenie Izby.
2. Komisja Rewizyjna wybiera ze swego składu Przewodniczącego, Wiceprzewodniczącego i Sekretarza.

§ 33

Do zadań Komisji Rewizyjnej należy:

- 1) przeprowadzanie bieżących i rocznych kontroli gospodarki finansowej Izby,
- 2) przedstawianie Walnemu Zgromadzeniu wniosków i spostrzeżeń dotyczących bieżącej działalności Izby,
- 3) składanie Walnemu Zgromadzeniu sprawozdań z kontroli działalności Izby wraz z wnioskami w sprawie udzielenia absolutorium Radzie Izby i Zarządowi Izby.

§ 34

Przedstawiciel Komisji Rewizyjnej może uczestniczyć w posiedzeniach Rady Izby i Zarządu Izby.

§ 35

1. Sekretarz Generalny IGHP jest pracownikiem etatowym Izby.
2. Sekretarz Generalny IGHP pełni funkcję pracodawcy dla wszystkich pozostałych pracowników Izby, a wobec Sekretarza Generalnego IGHP taką funkcję pełni Prezes IGHP.

Rozdział 5

Gospodarka finansowa i majątek Izby

§ 36

Na majątek Izby składają się ruchomości, nieruchomości, środki pieniężne oraz wszelkie prawa majątkowe.

§ 37

Majątek Izby powstaje m.in. z:

- 1) składek członkowskich,
- 2) wpływów z prowadzonej działalności gospodarczej Izby,
- 3) wpływów z działalności statutowej,
- 4) dochodów z majątku Izby,
- 5) dotacji, darowizn, spadków i zapisów.

§ 38

1. Każdy Członek Izby ma obowiązek opłacania składek członkowskich w wysokości i terminach uchwalonych przez Radę Izby.
2. Rada Izby podejmuje uchwałę w sprawie wysokości składek na wniosek Zarządu Izby.

§ 39

Izba prowadzi księgowość zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Rozdział 6

Zmiana Statutu i rozwiązanie Izby

§ 40

1. Uchwałę w sprawie zmiany Statutu lub likwidacji Izby podejmuje Walne Zgromadzenie większością 2/3 głosów przy obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania w pierwszym terminie i większością 2/3 głosów - bez względu na liczbę obecnych w drugim terminie.
2. W przypadku podjęcia uchwały o likwidacji Izby, Walne Zgromadzenie w tej samej uchwale powołuje likwidatora, który przeprowadza likwidację, wykonując postanowienia Statutu dotyczące przeznaczenia majątku Izby.
3. Określa się następujące zasady przeznaczenia majątku Izby w razie jej likwidacji:
 - 1) majątek Izby w pierwszej kolejności przeznacza się na zaspokojenie długów i wierzytelności oraz na pokrycie kosztów likwidacji Izby,
 - 2) majątek Izby nie może być przeznaczony na podział pomiędzy członków Izby,
 - 3) pozostałą część majątku Izby przeznacza się na cele społeczne określone w uchwale Walnego Zgromadzenia o likwidacji Izby.
4. Likwidacja będzie prowadzona pod nazwą Izby z dodatkiem „w likwidacji”.
5. Likwidator, niezwłocznie po wyznaczeniu go, zgłasza do rejestru sądowego wniosek o wpisanie otwarcia likwidacji Izby, przystępuje do sporządzenia bilansu na dzień otwarcia likwidacji oraz listy zobowiązań Izby, a także sporządza plan finansowy likwidacji i plan zaspokojenia zobowiązań.
6. Po zakończeniu likwidacji, likwidator przedstawia Walnemu Zgromadzeniu do zatwierdzenia bilans na dzień zakończenia likwidacji.
7. Po zatwierdzeniu bilansu na dzień zakończenia likwidacji, likwidator zgłasza wniosek o wykreślenie Izby z rejestru oraz przekazuje księgi i dokumenty zlikwidowanej Izby do przechowania Krajowej Izbie Gospodarczej.