



Poszukujemy OPERATORA MONITORINGU WIZYJNEGO I SYSTEMÓW BEZPIECZEŃSTWA
(K/M)

Jesteś osobą uważną, odpowiedzialną i potrafisz zachować koncentrację? Dołącz do naszego Zespołu!

Co oferujemy?

- Stabilną formę zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę
- Pracę w systemie zmianowym
- Przygotowanie i wdrożenie do pracy na stanowisku
- Pracę w stabilnej firmie i przyjaznym zespole
- Stawki pracownicze na pobyty w hotelach sieci Hilton na całym świecie
- Ofertę specjalną na usługi TOYA – Telewizję cyfrową, Internet i Telefonię
- Ubezpieczenie grupowe
- Obiady w restauracji pracowniczej
- Darmowy parking
- Kartę sportową
- Bilety na koncerty w Wytwórni w specjalnych cenach

Czego oczekujemy?

- Mile widziane jest aktualne orzeczenie o niepełnosprawności – do aplikowania zachęcamy szczególnie osoby z niepełnosprawnościami
- Sumienności, odpowiedzialności i spostrzegawczości
- Umiejętności długotrwałego skupienia uwagi i obserwacji obrazu z kamer
- Podstawowej umiejętności obsługi komputera
- Gotowości do pracy w systemie zmianowym, praca w dniach od poniedziałku do piątku
- Umiejętności zachowania spokoju i właściwego reagowania w sytuacjach wymagających interwencji

Czym będziesz się zajmować?

- Bieżącą obserwacją obrazu z systemu monitoringu wizyjnego na terenie obiektu, ze szczególnym uwzględnieniem bezpieczeństwa osób i mienia
- Rozpoznawaniem i zgłaszaniem zauważonych nieprawidłowości, zdarzeń i sytuacji mogących stanowić zagrożenie dla osób lub mienia, zgodnie z obowiązującymi procedurami
- Informowaniem odpowiednich osób lub służb o zdarzeniach wymagających reakcji lub interwencji
- Nadzorem nad centralą sygnalizacji pożaru (centralą p.poż.) oraz reagowaniem na sygnały i alarmy zgodnie z obowiązującymi procedurami
- Weryfikacją zdarzeń na podstawie zapisów monitoringu
- Prowadzeniem podstawowej dokumentacji związanej z obsługą monitoringu
- Nadzór nad przestrzeganiem zasad porządkowych oraz ruchem osób w strefie dostaw i strefie wyjścia pracowniczego
- Współpracą z innymi działami hotelu oraz zewnętrzną firmą ochroniarską w zakresie bezpieczeństwa osób i mienia oraz ochrony przeciwpożarowej
- Dbalością o prawidłową i zgodną z obowiązującymi procedurami obsługę systemu monitoringu oraz centrali sygnalizacji pożaru

Zainteresowany?

Prosimy o przesłanie CV w języku polskim na adres: praca@filmhotel.pl

Prosimy o dołączenie klauzuli: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w CV oraz innych dokumentach aplikacyjnych przez Film Hotel Sp. z o.o. z siedzibą w Łodzi przy ul. Łąkowej 29 w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji, w zakresie wykraczającym poza dane wymagane przepisami prawa pracy.”

DOUBLETREE BY HILTON ŁÓDŹ

Film Hotel Sp. z o. o.

ul. Łąkowa 29, 90-554 Łódź

Tel +48 42 2088000, Fax +48 42 2088001

NIP: 7272750210 REGON: 100738406 KRS: 0000336343

lcjdl.res@hilton.com

doubletreelodz.pl | lodz.doubletree.com



Administratorem danych osobowych (ADO) jest Film Hotel Sp. z o.o. z siedzibą w Łodzi przy ulicy Łąkowej 29, a z Inspektorem Ochrony Danych można się skontaktować wysyłając wiadomość na adres: e-mail: iod@doubletreelodz.pl.

Dane osobowe kandydatów na pracowników przetwarzane są w celu prawidłowego i zgodnego z prawem prowadzenie akcji rekrutacyjnych, podjęcie działań przed zawarciem umowy pomiędzy ADO a kandydatem na pracownika. Podstawą prawną do przetwarzania danych osobowych jest więc Art. 6 ust. 1 lit. B Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej Rozporządzenia).

Jednocześnie informujemy, że zgodnie z Ustawą o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich ADO jest zobligowany do uzyskania informacji czy osoby zatrudniane figurują w Rejestrze Sprawców Przepływów na Tle Seksualnym i do uzyskania informacji na temat zatrudnianej osoby z Krajowego Rejestru Karnego. W tym przypadku podstawą prawną przetwarzania danych jest art. 6 ust. 1 lit. B i C w powiązaniu z art. 10 RODO. Odbiorcami danych osobowych mogą być jedynie firmy posiadające podstawę prawną do otrzymania danych.

Dane kandydatów na pracowników końcowych będą przetwarzane w okresie prowadzonej rekrutacji, chyba, że w sytuacji, gdy nie zostanie podpisana umowa pomiędzy ADO i kandydatem obie strony wspólnie ustalą, że ADO w celu podjęcia działań przed zawarciem umowy pomiędzy ADO a kandydatem na pracownika ma zachować dane do kolejnej akcji rekrutacyjnej na stanowisko, na które może interesować kandydata.

Kandydaci mają prawo do żądania od ADO dostępu do danych osobowych które ich dotyczą, sprostowania danych, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania i przenoszenia danych. Mają również prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego.

Zasadność zbierania danych kandydatów na pracowników wynika z Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika z późniejszymi zmianami. ADO nie poddaje danych kandydatów na pracowników zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji w tym profilowaniu, które mogłoby wywoływać wobec nich skutki prawne lub istotnie na nich wpływać.

Film Hotel Sp. z o.o. informuje, że wdrożyła Procedurę zgłaszania wewnętrznych naruszeń prawa oraz podejmowania działań następnych. Treść Procedury dostępna jest pod adresem www.doubletreelodz.pl/ochrona-sygnalistow.

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się z wybranymi kandydatami.

DOUBLETREE BY HILTON ŁÓDŹ

Film Hotel Sp. z o. o.

ul. Łąkowa 29, 90-554 Łódź

Tel +48 42 2088000, Fax +48 42 2088001

NIP: 7272750210 REGON: 100738406 KRS: 0000336343

lcjdl.res@hilton.com

doubletreelodz.pl | lodz.doubletree.com