UŚMIECH ZAWSZE NA STANOWISKU
Poszukujemy RECEPCJONISTKI/RECEPCJONISTY

Co oferujemy?

- Przyjazną atmosferę pracy
- Stabilną formę zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę
- Wsparcie w rozwoju zawodowym
- Szkolenia branżowe oraz cykliczne wydarzenia integracyjne
- Stawki pracownicze na pobyty w hotelach sieci Hilton na całym świecie
- Ofertę specjalną na usługi TOYA – Telewizję cyfrową, Internet i Telefonię
- Ubezpieczenie grupowe, kartę sportową, prywatną opiekę medyczną
- Obiady w restauracji pracowniczej
- Darmowy parking
- Bilety na koncerty w Wytwórni w specjalnych cenach

Czego oczekujemy?

- Pasji do gościnności
- Pozytywnego nastawienia i chęci do nauki
- Dobrej znajomości języka angielskiego w mowie i piśmie
- Dbałości o prezencję i znajomości zasad savoir vivre
- Elastyczności w organizacji czasu pracy (zmiany poranne i popołudniowe)
- Życzliwości - nasz hotel to miejsce równych szans i warunków. Szanujemy wszystkich i oczekujemy tego samego od Ciebie☺
- Mile widziane doświadczenie w pracy w hotelu przy bezpośredniej obsłudze Gości i znajomość hotelowych systemów rezerwacyjnych

Czym będziesz się zajmować?

- Dbałość o najwyższy komfort pobytu Gości
- Współpraca z innymi działami w zakresie realizacji potrzeb Gości
- Obsługa systemu OPERA (check in / check out)
- Dokonywanie rezerwacji
- Przygotowanie zestawień i rozliczeń finansowych

Zainteresowany?

Prosimy o przesłanie CV w języku polskim na adres: praca@filmhotel.pl

DOUBLETREE BY HILTON ŁÓDŹ
Film Hotel Sp. z o. o.
ul. Łąkowa 29, 90-554 Łódź
Tel +48 42 2088000, Fax +48 42 2088001
NIP: 7272750210 REGON: 100738406 KRS: 0000336343
lcjdl.res@hilton.com
doubletreelodz.pl | lodz.doubletree.com

Administratorem danych osobowych (ADO) jest Film Hotel Sp. z o.o. z siedzibą w Łodzi przy ulicy Łąkowej 29, a z Inspektorem Ochrony Danych można się skontaktować wysyłając wiadomość na adres: e-mail: iod@doubletreelodz.pl.

Dane osobowe kandydatów na pracowników przetwarzane są w celu prawidłowego i zgodnego z prawem prowadzenie akcji rekrutacyjnych, podjęcie działań przed zawarciem umowy pomiędzy ADO a kandydatem na pracownika. Podstawą prawną do przetwarzania danych osobowych jest więc Art. 6 ust. 1 lit. B Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego I Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej Rozporządzenia).

Jednocześnie informujemy, że zgodnie z Ustawą o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich ADO jest zobligowany do uzyskania informacji czy osoby zatrudniane figurują w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym i do uzyskania informacji na temat zatrudnianej osoby z Krajowego Rejestru Karnego. W tym przypadku podstawą prawną przetwarzania danych jest art. 6 ust. 1 lit. B i C w powiązaniu z art. 10 RODO. Odbiorcami danych osobowych mogą być jedynie firmy posiadające podstawę prawną do otrzymania danych.
Dane kandydatów na pracowników końcowych będą przetwarzane w okresie prowadzonej rekrutacji, chyba, że w sytuacji, gdy nie zostanie podpisana umowa pomiędzy ADO i kandydatem obie strony wspólnie ustalą, że ADO w celu podjęcia działań przed zawarciem umowy pomiędzy ADO a kandydatem na pracownika ma zachować dane do kolejnej akcji rekrutacyjnej na stanowisko, na które może interesować kandydata.

Kandydaci mają prawo do żądania od ADO dostępu do danych osobowych które ich dotyczą, sprostowania danych, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania i przenoszenia danych. Mają również prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego.

Zasadność zbierania danych kandydatów na pracowników wynika z Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika z późniejszymi zmianami. ADO nie poddaje danych kandydatów na pracowników zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji w tym profilowaniu, które mogłoby wywoływać wobec nich skutki prawne lub istotnie na nich wpływać.

Film Hotel Sp. z o.o. informuje, że wdrożyła Procedurę zgłaszania wewnętrznych naruszeń prawa oraz podejmowania działań następczych. Treść Procedury dostępna jest pod adresem www.doubletreelodz.pl/ochrona-sygnalistow.

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się z wybranymi kandydatami.

DOUBLETREE BY HILTON ŁÓDŹ
Film Hotel Sp. z o. o.
ul. Łąkowa 29, 90-554 Łódź
Tel +48 42 2088000, Fax +48 42 2088001
NIP: 7272750210 REGON: 100738406 KRS: 0000336343
lcjdl.res@hilton.com
doubletreelodz.pl | lodz.doubletree.com