



DOŁĄCZ DO NAJLEPSZYCH

Hotel Narvil to połączenie nowoczesnego centrum konferencyjnego z luksusowym hotelem spa, wielokrotnie nagradzany za najwyższej jakości produkty i usługi. W ciągu kilku lat funkcjonowania wypracował prestiżową pozycję na rynku dzięki profesjonalnemu zespołowi wysokiej klasy specjalistów w dziedzinie hotelarstwa.

Obecnie do naszego zespołu poszukujemy kandydatów na stanowisko:

Barman

Miejsce pracy: Serock

Do Twoich obowiązków należało będzie :

- ~ przestrzeganie standardów obsługi obowiązujących w Hotelu
- ~ Przygotowywanie drinków i napojów mieszanych wg. ustalonych receptur
- ~ rozliczenia rachunków dla gości
- ~ dbanie i tworzenie dobrych relacji z Gośćmi
- ~ zgłaszanie przełożonym wszelkich uwag i sugestii gości.

Nasz idealny kandydat posiada:

- ~ minimum 1 rok doświadczenia w pracy na stanowisku Barman
- ~ dyspozycyjność do pracy w systemie zmianowym
- ~ bardzo dobrą organizację czasu pracy
- ~ wysoką kulturę osobistą
- ~ przebyte kursy barmańskie będą dodatkowym atutem

Hotel Narvil oferuje swoim pracownikom:

- ~ elastyczne godziny pracy;
- ~ ciekawe wyzwania zawodowe z szansą na rozwój i awans wewnętrzny
- ~ stabilne zatrudnienie na podstawie umowy o pracę
- ~ atrakcyjny pakiet benefitów w tym: prywatną opiekę medyczną dla pracowników i ich rodzin, dofinansowanie do posiłków, ubezpieczenie grupowe, karta sportowa
- ~ integracje dla pracowników

Jeśli spełniasz powyższe oczekiwania to zapraszamy do aplikowania.

CV prosimy przysłać na adres: rekrutacja@hotelnarvil.pl

CV kandydatów nie rozpatrzone w danym procesie rekrutacji - są przechowywane przez okres 3 miesięcy na potrzeby kolejnych procesów rekrutacji. Po tym okresie są usuwane, a dane osobowe kandydatów nie są przetwarzane w żadnym innym celu. Aplikacji nie odsyłamy. Kontaktujemy się jedynie z wybranymi kandydatami.

Osoby zainteresowane udziałem w kolejnych i podobnych procesach rekrutacji prosimy o zamieszczenie na swoim CV klauzuli o treści: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w CV na potrzeby obecnego oraz przyszłych procesów rekrutacji”