

Polityka rozwoju zrównoważonego EuroHotelu Swarzędz

EuroHotel Swarzędz, zlokalizowany w pobliżu Poznania, od 2004 roku prowadzi działalność hotelarską i gastronomiczną, łącząc tradycję rodzinnego biznesu z nowoczesnym zarządzaniem.

Naszym celem jest prowadzenie działalności w sposób odpowiedzialny społecznie, środowiskowo i ekonomicznie – z poszanowaniem lokalnej społeczności, dziedzictwa kulturowego oraz przyrody Wielkopolski.

Dążymy do tego, aby nasz hotel rozwijał się w sposób zrównoważony, przynosząc korzyści gościom, pracownikom, społeczności lokalnej oraz środowisku naturalnemu.

Zrównoważone zarządzanie

Zrównoważony rozwój jest integralną częścią naszej strategii zarządzania. W działaniach kierujemy się zasadami przejrzystości, odpowiedzialności i ciągłego doskonalenia. Stosujemy zasady uczciwego handlu i transparentności finansowej. Budujemy trwałe relacje z klientami, oparte na zaufaniu, jakości i transparentnej komunikacji.

Wszystkie decyzje inwestycyjne i operacyjne podejmujemy z uwzględnieniem ich wpływu na środowisko, lokalną społeczność i gospodarkę. Rozwój obiektu odbywa się w sposób odpowiedzialny – zgodnie z prawem i bez negatywnego wpływu na mieszkańców oraz otoczenie przyrodnicze.

Dążymy do zgodności z krajowymi i międzynarodowymi przepisami prawa oraz standardami branżowymi, w tym z Celami Zrównoważonego Rozwoju ONZ.

Ochrona środowiska, dobrostan zwierząt i gospodarowanie zasobami

Zobowiązujemy się do minimalizowania negatywnego wpływu naszej działalności na środowisko.

Racjonalnie gospodarujemy energią, wodą i surowcami – monitorujemy zużycie, inwestujemy w odnawialne źródła energii (OZE), wdrażamy rozwiązania energooszczędne. W procesie zakupowym preferujemy dostawców i produkty certyfikowane, ekologiczne i lokalne. Ograniczamy odpady, eliminujemy opakowania jednorazowe, segregujemy odpady, a zużyty olej i środki chemiczne przekazujemy uprawnionym odbiorcom. Dążymy do ograniczania zanieczyszczeń powietrza, wody, gleby, hałasu i światła, a środki chemiczne stosujemy w sposób bezpieczny – zgodnie z instrukcjami i zasadami BHP. Dbamy o zielen wokół obiektu, wykorzystując rodzime gatunki roślin i tworząc przestrzeń przyjazną przyrodzie i gościom. Na terenie hotelu prowadzimy mini zoo ze zwierzętami domowymi, które stanowi element edukacyjny i rekreacyjny dla gości. Wszystkie zwierzęta są objęte właściwą opieką, w tym weterynaryjną.

Odpowiedzialność społeczna i kulturowa

Jesteśmy firmą silnie zakorzenioną w regionie Wielkopolski. Zatrudniamy głównie osoby z regionu Swarzędza i powiatu poznańskiego, zapewniając stabilne warunki pracy, uczciwe traktowanie i możliwość rozwoju zawodowego. Wspieramy lokalnych producentów i usługodawców a także lokalne inicjatywy społeczne, sportowe i edukacyjne. Współpracujemy z lokalnymi szkołami i uczelniami, przyjmując uczniów na praktyki zawodowe. Uczestniczymy w działaniach charytatywnych oraz zachęcamy pracowników i gości do wolontariatu.

Promujemy kulturę i tradycję regionu – w menu restauracji wykorzystujemy lokalne produkty i przepisy, a w przestrzeni hotelu prezentujemy fotografie i elementy historii Swarzędza.

Nie prowadzimy handlu, wymiany ani ekspozycji zabytków historycznych lub archeologicznych poza przypadkami dozwolonymi przez prawo. Nie pozyskujemy, nie konsumujemy ani nie sprzedajemy gatunków dzikiej fauny, z wyjątkiem działań regulowanych przepisami i prowadzonych w sposób zrównoważony.

Dbamy o zdrowie i bezpieczeństwo wszystkich osób przebywających na terenie hotelu. Promujemy równość szans, przeciwdziałamy dyskryminacji i mobbingowi oraz zapewniamy równe warunki dostępu do naszych usług dla osób ze szczególnymi potrzebami.

Odpowiedzialny marketing i komunikacja

W komunikacji i promocji kierujemy się zasadą rzetelności i uczciwości. Informujemy w sposób przejrzysty o naszych działaniach i postęпах w zakresie zrównoważonego rozwoju – zarówno wobec pracowników, jak i gości, partnerów i społeczności lokalnej.

Wierzimy, że zrównoważony rozwój wymaga zaangażowania wszystkich – pracowników, gości, dostawców i społeczności lokalnej. Prowadzimy szkolenia i działania edukacyjne zwiększające świadomość na temat rozwoju zrównoważonego. Zachęcamy gości, dostawców i partnerów biznesowych do współpracy w zakresie ochrony środowiska i wspierania lokalnej społeczności.

Nasze wartości i zobowiązania są publicznie dostępne – w recepcji hotelu, na stronie internetowej oraz w materiałach informacyjnych.

Zarządzanie i odpowiedzialność

Za realizację polityki odpowiada Koordynator ds. rozwoju zrównoważonego, wyznaczony przez właścicieli obiektu. Do jego zadań należy m.in.: monitorowanie wskaźników środowiskowych, koordynacja działań proekologicznych i społecznych, przygotowanie raportu zrównoważonego rozwoju, prowadzenie szkoleń oraz nadzór nad komunikacją w zakresie ESG.

